

МКОУ Краснозаводская средняя общеобразовательная школа

УТВЕРЖДАЮ
Директор школы
Н.Б. Петрова

«*29*» *сентября* 20*18* г.
приказ № 464

СОГЛАСОВАНО
председатель профкома
Л.В. Какунина
«*29*» *12* 20*18* г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О квотировании рабочих мест для инвалидов

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения РФ», Законом Красноярского края «О квотировании рабочих мест для инвалидов» (от 29.01.2004 г. № 9-1712 с изменениями на 29.06.2017) и определяет механизм реализации названных законов в МКОУ Краснозаводской СОШ.
- 1.2. Квотирование рабочих мест в МКОУ Краснозаводской СОШ (далее - школа) проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.
- 1.3. Квота для приема на работу инвалидов в школе составляет 3% от среднесписочной численности работников школы.
- 1.4. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников школы), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.
- 1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Боготольского района, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.
- 1.6. В среднесписочную численность работников школы включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

- 1.7. Инвалидам, работающим в школе, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.
- 1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет квоты, утверждаются приказом по школе по мере их создания.
2. Условия и порядок квотирования рабочих мест
 - 2.1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения являются должностные лица школы.
 - 2.1.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах созданных для инвалидов, является ответственный за охрану труда в школе (директор и завхоз школы).
 - 2.1.2. Ответственным за работу с центром занятости является директор школы.
 - 2.2. Ответственному:
 - 2.2.1. В течение месяца, а затем ежемесячно, направлять в центр занятости информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.
 - 2.2.2. Осуществлять учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.
 - 2.2.3. Ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, предоставляют информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты:
 - наличия вакантных рабочих мест (должностей);
 - созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;
 - информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;
 - выполнение квоты для приема на работу инвалидов.
 - 2.2.4. Направлять в центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок, после заключения трудового договора с инвалидом.
3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты.
 - 3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, школы трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы

инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в сет установленной квоты школа осуществляет как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

3.3. Школа имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. В целях реализации данного права ответственный специалист школы направляет соответствующие запросы в центры занятости населения Боготольского района и иные организации.

3.4. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в сет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.5. За непредставление или несвоевременное предоставление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты должностные лица школы несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.